

CORRUPTION PREVENTION



# 採購及員工招聘 防貪要訣



廉政公署防止貪污處  
2024年5月16日



# 防止賄賂條例

# 代理人的貪污交易

第9(1)條

代理人(僱員)

第9(2)條

任何人

除非得到主事人的許可

無合法權限或合理辯解

索取或接受

提供

任何利益

作出與主事人的事務或業務有關的事：  
作出或不作出任何作為 / 優待或虧待 任何人

即屬犯罪

最高刑罰：  
罰款\$500,000  
及監禁7年

行賄受賄，同樣犯法



# 利益

- 禮物、借貸、報酬或佣金
- 受僱工作或合約
- 代支付或免除清還貸款/法律責任
- 服務或優待（款待除外）
- 行使或不行使任何權利、權力或職責



# 款待



- 供應在當場享用的食物或飲品
- 任何與此項供應有關或同時提供的其他款待

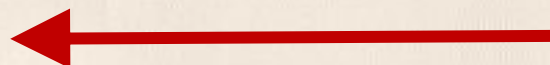
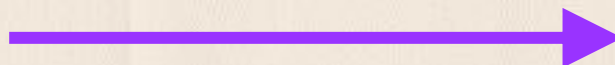
➔ 不定義為利益，但...

- 糖衣陷阱
- 欠下人情 ➔ 回報壓力？
- 惹人非議/懷疑



# 個案：索取回佣

採購新辦事處的影音設備  
總值85萬元



索取回佣：\$4.2萬

非政府組織  
資訊科技主任

影音設備  
供應商

判囚3個月



# 根據《防止賄賂條例》，利益金額達多少才構成賄賂？

A. \$500

B. \$200

C. 沒設最低金額

D. \$1,000

# 向公職人員提供利益

罪行	要點
行賄公職人員 (第4(1條))	<ul style="list-style-type: none"><li>• 任何人</li><li>• 不論在香港或其他地方</li><li>• 無合法權限或合理辯解</li><li>• 向任何公職人員提供任何利益</li><li>• 作為憑其公職身分而作的作為的誘因/報酬</li></ul>
與公共機構有 事務往來時向 其公職人員提 供利益 (第8條)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 任何人</li><li>• 無合法權限或合理辯解</li><li>• 與任何政府部門/公共機構進行事務往來時</li><li>• 向其所僱的公職人員提供任何利益</li></ul>





# 使用虛假資料欺騙僱主

## 第9(3)條

代理人(僱員)蓄意欺騙其主事人(僱主)，使用：

與主事人  
有利益關係

+

虛假、錯誤  
或缺漏不全

+

意欲使  
主事人誤解

之收據/帳目/其他文件

即屬犯罪

最高刑罰：罰款\$500,000 及監禁7年

# 個案:使用虛假文件



# 利益衝突





# 利益衝突

員工的「私人利益」與  
機構的利益出現矛盾或衝突

私人利益!?



機構利益!?

💣 存在利益衝突並不犯法，但往往引致欺詐行為  
✓ 及時申報、妥善處理

# 利益衝突的例子

- 自己或親屬開設商店售賣同類貨品
- 預留暢銷/限量貨品給親友
- 向自己或親友擁有財務利益的供應商採購貨品
- 在供應商/公司的競爭對手擔任兼職
- 招聘與自己有利益關係的人士



# 個案：利益衝突

被控詐騙

護士主任



未有作出  
利益申報

股東/合伙人



非政府機構

聘用為健康護理服務供應商



健康護理公司





# 利益衝突存在嗎？



- 其他人的觀感
- 陽光測試
  - 可否告知他人（如同事、上司）？
  - 會否被懷疑不能公平、公正地處理有關事宜？

# 處理利益衝突

五步曲：





# 採購及員工招聘 防貪措施



# 採購常見貪污風險

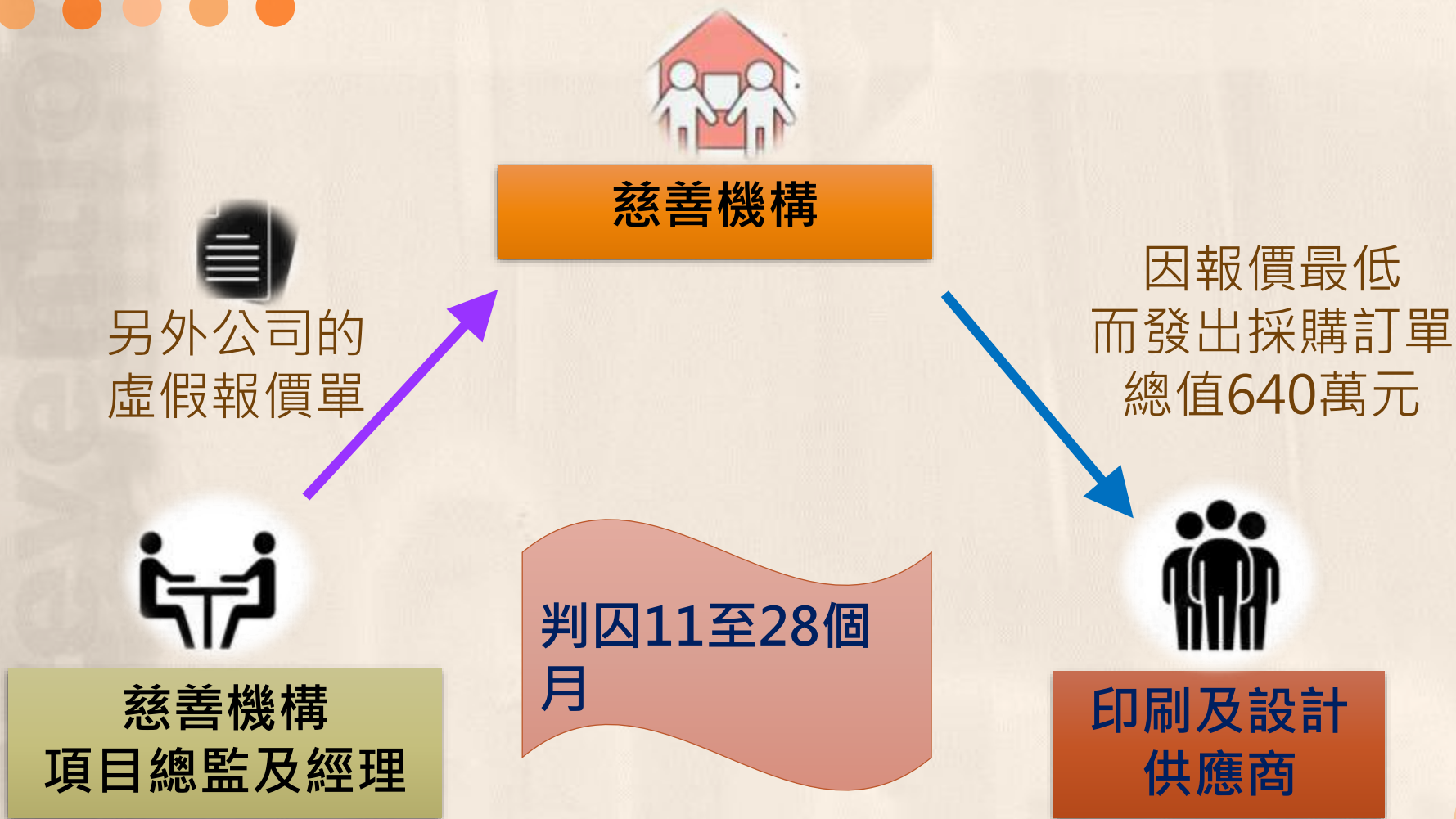


## 常見問題

- 利益衝突
- 沒有訂明物品規格或服務要求、規格含糊不清、指定品牌
- 洩漏報價資料
- 偽造/銷毀報價單
- 接收不合規格/數量貨品
- 串謀詐騙



# 個案：使用虛假文件



# 採購—防貪措施

## 基本原則

- 公平、公正、公開
- 遵從資助協議的規定
- 清晰的收受利益政策、工作程序及指引
- 適當分工
- 避免/申報利益衝突
- 妥善記錄
- 督導及突擊檢查
- 舉報違規行為的渠道



# 防貪措施

## 基本原則

## 招標程序

- 訂明不同價值物品的採購方法
- 制訂認可供應商名單
- 以公平原則準備招標文件
  - 清晰規格 / 條款
  - 避免指定品牌
  - 加上防貪條款
- 預先制訂定客觀的評審準則

# 防貪措施

## 基本原則

## 報價及評審程序

- ❑ 訂明報價的方法及截止日期
- ❑ 資料保密：
  - 上鎖的投標箱
  - 專用傳真機
  - 專用電郵接收報價
  - 電子採購系統
- ❑ 安排多於一名職員開標及記錄報價
- ❑ 委任多於一名的勝任人員負責評審標書
- ❑ 根據預訂甄選準則評審報價

# 防貪措施

## 基本原則

## 驗收貨品/服務

- ❑ 釐訂清晰接收貨品/服務的準則；可使用清單輔助
- ❑ 獨立驗收/聯合驗貨
- ❑ 定期檢查/抽查
- ❑ 收集使用者意見
- ❑ 制定客觀標準，定期評核供應商的表現



# 招聘常見貪污風險



## 常見問題

- 利益衝突
- 接受不合資格的申請
- 洩漏招聘機密資料
- 優待或內定應徵者



# 個案：收受利益

委託招聘兼職推廣員

被判入獄4.5個月

貿易公司經理

被判入獄3個月

招聘中介

每名獲聘者收取  
每日50元介紹費

應徵者

非法回佣共10萬元



# 員工招聘—防貪措施

- ☑ 清楚訂明入職要求及聘用條件
- ☑ 公開招聘，增加透明度
- ☑ 申報利益衝突
- ☑ 妥善記錄並保存應徵者資料
- ☑ 預先釐定清晰準則，篩選應徵者
- ☑ 成立多於一人的甄選小組進行面試，依據客觀標準評核





# 防貪諮詢服務

# 防貪諮詢服務

- 為私營機構提供顧問服務：
  - 就行為守則、防貪制度及監控措施提供建議
  - 為機構管理人員提供防貪培訓

保密



電話：2526 6363

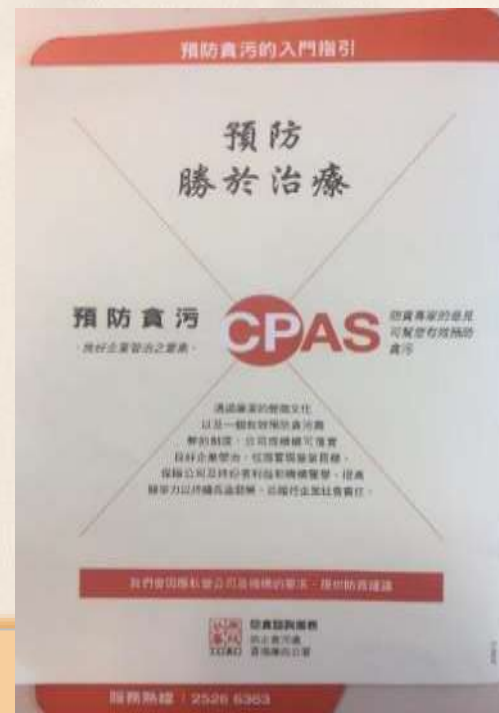
電郵：[cpas@cpd.icac.org.hk](mailto:cpas@cpd.icac.org.hk)

網上服務表格：

[https://cpas.icac.hk/Form/Service\\_Form?cate\\_id=30](https://cpas.icac.hk/Form/Service_Form?cate_id=30)

訂閱防貪諮詢服務通訊：

[https://cpas.icac.hk/Form/Subscription\\_Form?cate\\_id=31](https://cpas.icac.hk/Form/Subscription_Form?cate_id=31)



# 防貪諮詢服務網站

<http://cpas.icac.hk>

## 主要內容:

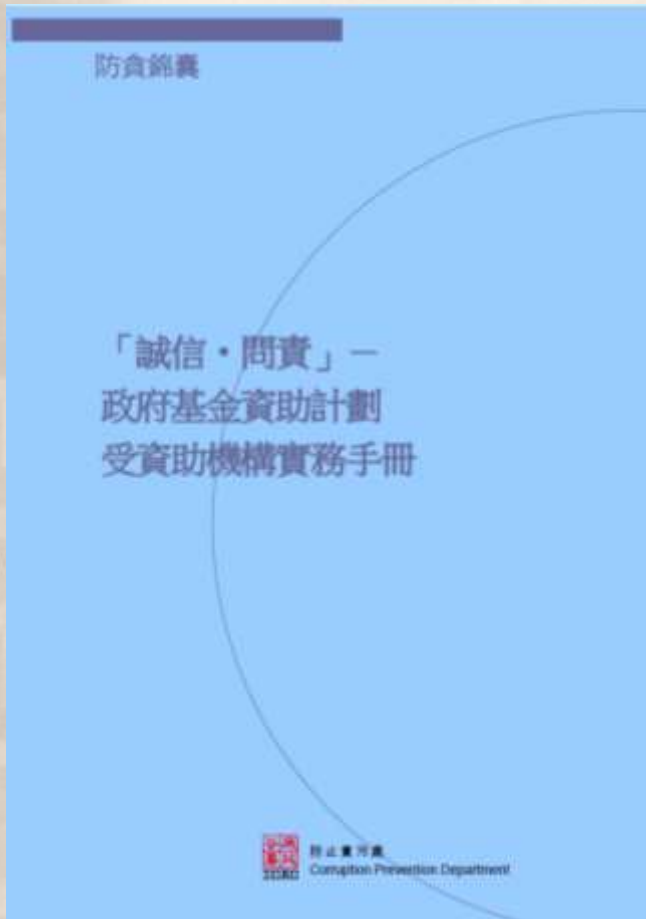
- 防貪錦囊
- 培訓教材
- 個案分析
- 防貪貼士
- 防貪警示等



- 「誠信·問責」- 政府基金資助計劃受資助機構實務手冊
- 非政府機構董事會成員及職員行為守則範本
- 非政府機構的管治及內部監控
- 防貪錦囊—採購、人事管理



# 受資助機構防貪培訓教材



## 「誠信·問責」－ 受資助機構實務手冊

- ☑ 處理資助計劃的資產
- ☑ 受資助機構的其他主要責任

# 採購人員防貪培訓教材



- ☑ 以短片揭示常見貪污漏洞
- ☑ 學習要點

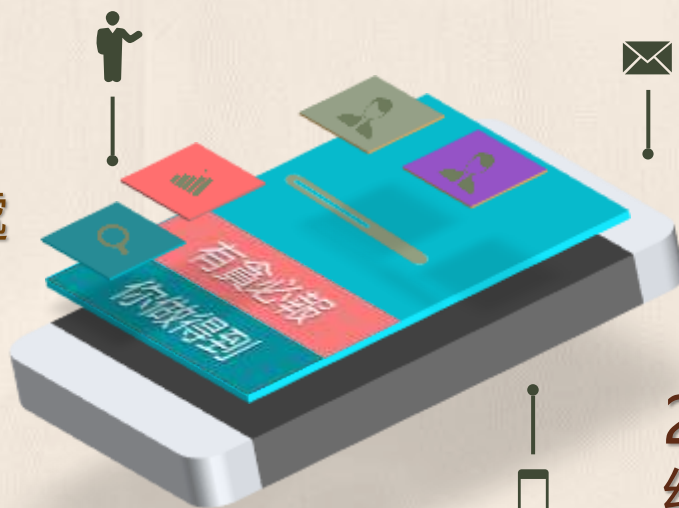


# 舉報貪污



# 舉報途徑 簡單便捷

親身舉報  
舉報中心 /  
7間分區辦事處



郵寄  
香港郵政信  
箱1000號

24小時舉報貪污熱  
線

25 266 366

# 親身舉報 直接詳盡

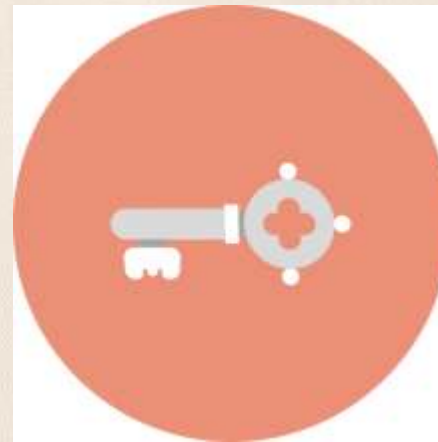
親身到北角24小時舉報中心 / 7間分區辦事處舉報



# 舉報內容 絕對保密



具名舉報  
比匿名舉報更有效



舉報人身份及  
內容保密



# 有合理懷疑 必定依法跟進



# 問答環節



# 歡迎填寫意見問卷

本人希望透過電郵取得培訓出席記錄及單次防貪資訊（如防貪錦囊 / 指南和培訓教材），電郵地址如下：

